

'26년 공동주택 공동체 활성화 지원사업 사업개요

□ 사업개요

- (사업기간) '26. 2 ~ 12월
- (지원대상) **사용검사(준공) 후 10년 경과한 의무관리대상 공동주택**

- ※ **전북특별자치도 공동주택 관리 조례 제8조의2에 따라 지원(도비) 받은 경우 3년 이내 재지원 불가**
- ※ **군산시 공동주택 관리조례에 제11조에 따라 보조금(국·도비 포함) 지원을 받은 경우 5년간 지원 불가**

- (지원금액) 단지별 최대 5백만원 ※ 단, 수요조사 결과에 따라 변동 가능
- (사업내용) 공동주택 공동체 활성화를 위한 시설개선 지원
 - ① **신규** 입주민·경비원 상생시설 조성(카페, 강의실, 다목적시설 등)
 - ② **기존** 근로자 근로환경 개선(휴게공간 및 냉난방 설치 등)
- (선정방법) 시·군 자체 선정
 - 도 지원대상 확정 안내 이후, 시군 홈페이지 게시 및 개별 통보
- (우선순위) 평가항목 및 배점기준 등 참조하여 배점 높은 순
 - **정량** 경과연수, 단지규모, 관리투명성, **정성** 긴급성, 효과성 등
 - * (가점) 모범관리단지(+5), 상생협약 체결단지(+3), 입주민 인식개선 홍보실적(+2)
 - * (감점) 사업선정 후 중도 포기 단지(△5) / (제외) 최근 3년 이내 보조금 지원단지


계	정량평가(70점)					정성평가(30점)			
	소계	경과연수	규모	실적	관리투명성	소계	긴급성	효과성	필요성
100점	70	20	20	10	20	30	10	10	10

참고 1

공동주택 상생협약 제도

□ 상생협약 제도 ('21년~)

- (주 체) 입주자대표회의 회장, 관리자 대표 및 근로자 대표
 - * 협약지원 - 전북특별자치도 노동권익센터
- (내 용) 공동주택 관리종사자 노동인권 보장 및 행복한 공동체 조성(상생협력) 등을 위해 입주자등과 근로자 간 자발적으로 체결하는 협약
- (현 황) 102개 단지(전주 35, 군산 17, 익산 35, 남원 1, 김제 1, 완주 12, 무주 1)
- (근 거) 「전북특별자치도 공동주택 관리종사자 인권 증진에 관한 조례」 제6조

입주자등 (입주자대표회의, 관리자 대표 등)	↔	근로자 대표 (경비·청소원, 용역노동자 등)
√ 근로자 인권보장(근로계약서 작성, 최저임금 준수 등) √ 고용안정 노력(초단기 근로계약 지양 등) √ 휴게시간 보장 및 휴게공간 조성 노력	(협약  지원) 노동권익센터	√ 입주민 재산 및 안전 보호의 공익적 책무 √ 공정하고 청렴한 직무수행 최선 √ 쾌적한 주거환경 유지관리 노력

□ 협약 시 지원혜택

- (전북도) ❶ 공동주택 지원사업(시설개선) 우선 지원, ❷ 모범단지 선정 시 가점부여, ❸ 인증서 및 표창수여
- (노동권익센터) ❶ 근로자 및 입주자 대상 인권교육, ❷ 무료 법률상담 등